

Ordinær generalforsamling i FOA-KLS

5. september 2024

Referat

Generalforsamlingen fandt sted i fagforeningshuset på Vilhelm Thomsens Allé 9 i Valby

Til stede var 42 stemmeberettigede medlemmer

Før formanden indledte blev fanen båret ind og forsamlingen sang ”Når jeg ser et rødt flag smælde”

Punkt 1 og 2: Valg af dirigent og referent

Formanden bød velkommen. Michael Hæstrup blev valgt til dirigent, Lise Isager blev valgt til referent. Både Michael og Lise er ansat i FOAs forbundshus.

Michael nævnte, at der mangler en forretningsorden (= retningslinjer for hvordan vi holder mødet), men at han nok skulle sørge for ro og orden.

Punkt 3: Godkendelse af dagsorden

Dirigenten havde en rettelse af dagsordenen, der blev godkendt af forsamlingen.

Rrettelsen handlede om punkt 6. Ændring af vedtægter (punkt 6) og andre for forslag (punkt 7)

Rrettelsen muliggjorde blandt andet, at forsamling kom til at behandle forslaget om, at der fremover skal være færre bestyrelsesmedlemmer, før forsamlingen skulle vælge nye medlemmer til bestyrelsen. Desuden skulle der ikke stemmes om den vedtægtsændring, der er en konsekvens af en EU-dom.

Punkt 4: Bestyrelsens beretning / orientering ved formand

Hovedpointer fra formandens beretning:

2023

- Vi gik fra at være hverdagens superhelte under pandemien til en hverdag, hvor vi ikke længere var så vigtige for folkesundheden. Men det er vi jo stadigvæk... også nu, hvor resistente bakterier udgør en stigende trussel.
- Vi indledte kampen for, at en stor gruppe af kolleger på Bispebjerg kan tage del 2 af uddannelsen til serviceassistenter. Desværre kom der modstand fra andre faggrupper (portører) i FOA, der gør, at det stadig ikke er blevet muligt. Ærgerligt, fordi vi har brug for at blive uddannet. Det betyder meget for status og for lønnen.

- Store Bededag var fjernet fra kalenderen i 2023. Regeringen forringede derved vores vilkår. (Til gengæld har vi netop opnået et godt OK-resultat. Vi stiger med mere end det vi mistede, da Store Bededag blev fjernet).
- Udbud af rengøring i Albertslund. Det breder sig som ringe i vand (Lyngby-Tårnbæk, Ballerup, m.fl.). Politikerne tror vist, at de får en billigere og bedre rengøring. Men det gør de jo ikke. De stakkels kolleger bliver sagt op, andre får skåret i deres timer. Det betyder meget for medlemstallet i KLS, men det betyder også meget for de ældre, der ikke længere får den velfærdsydelse, de har brug for. FOA-faggrupper repræsenteret i Hoved-MED har desværre ikke formået at være solidariske med KLS' faggrupper i denne sammenhæng: Fx blev alt rengøringspersonale på Bonderupgård fyret til fordel for flere nattevagter (social- og sundhedsassistenter). Og det blev altså vedtaget på trods af FOA-tillidsrepræsentanter i det lokale Hoved-MED.
- På FOAs ekstraordinære kongres 1. september 2023 blev det besluttet, at vi skal have en ny struktur for faggrupperne og 3 nye sektorer. Vi er altså kommet frem til, at strukturen skal ændres, men endnu ikke til hvad. Det forslag kommer vi forhåbentligt snart frem til i hovedbestyrelsen, da vi skal til ekstraordinær kongres den 5. marts 2025. De regionale arbejdskonferencer har ikke skabt klarhed om den nye fordeling af faggrupper. Jerg ser frem til et konkret forslag fra hovedbestyrelsen.
- Jeg fremsatte et forslag på FOAs kongres i november 2023 om, at vi skal se på en anden forbundsstruktur, der ophæver suveræniteten, nedlægger de 32 fagforeninger og nøjes med færre fagforeninger, så vi kan bruge pengene på det medlemsnære frem for huse og formandslønninger.
- Andre kongresbeslutninger fra 2023: Vi skal arbejde for flere TR. Men hvordan sikrer vi os, at vores faggrupper oplever at deres TR hjælper dem, selvom TR kommer fra en faggruppe fra en anden sektor?

2024

- Vi har fået en ny struktur for a-kassen, nu har vi én a-kasse i hver region. Vi skal til Godthåbsvej (FOA SOSU's hus). Der er også et fælles telefonnummer. Hvorfor gør den faglige del af FOA ikke det samme (sammenlægger fagforeninger, så der er én stor i hver region)?
- Vi har fået en fælles forbrugergruppe i PenSam, der nu hedder Medlemsforum.
- Men det største problem er medlemsfaldet. Vi er i KLS kommet ind i 2024 med et lille plus på 0,1%. Takket været vores dygtige Organizer. Men vi har brug for, at vi alle sammen taler om, hvorfor det giver mening at være med i en fagforening.
- Vi havde en ekstraordinær generalforsamling i KLS i maj. Det havde vi blandt andet som følge af stor personaleudskiftning i KLS. I dag er der ro på, selvom vi mangler kolleger. Vi har to stillingsopslag. Vi håber, at vi har ansat de to, vi mangler, inden årets udgang. Arbejdstilsynet var på besøg i går den 4. september. De havde ikke nogen bemærkninger.

Kommentar fra forsamlingen:

Det er portørerne der står i vejen for at vi fra kost- og service-faggrupperne kan tage en uddannelse til serviceassistent. Det er en mærkelig og pinlig situation for forbundet FOA. Vi har talt om det i flere år, og der sker ikke noget. Skandaløst, at andre FOA-faggrupper på nogen hospitaler i Region Hovedstaden står i vejen for deres FOA-kolleger.

Kommentar fra forsamlingen: Hvordan kan ledelsen acceptere, at en faggruppe fra et andet område står i vejen for, at vores kolleger kan tage uddannelsen?

Respons fra formanden: Sagen ligger på bordet hos direktionen. Jeg har netop fulgt op igen. De siger, at de vil gøre noget.

Dirigenten tilføjer: Problemet med portørerne er vanskeligt. Og afspejler nok også en kultur blandt portørerne, der afspejler, at de er mænd af den gamle skole.

Punkt 5: Årsregnskab 2023

Formanden fremhævede udvalgte tal i regnskabet. For eksempel, det at der har været en nedgang i kontingentindtægter (ca. 170.000, 00 kroner). Det skyldes medlemsnedgang (af de medlemmer, der betaler fuldt kontingent). Formanden fremhævede også posten med udgifter: Personale er den største post, uddannelse og ejendomsdrift er andre. Ejendomsdrift har været dyrt i 2023 (900.00 kroner pga. ny elevator, m.m.).

Formanden understregede, at KLS kommer ud med et overskud på knap en kvart million kroner. Men, at KLS er i den situation, at vi i flere årtier ikke har haft et budget i balance. Derfor kommer vi til at spare. Det er en af årsagerne til, at jeg anbefaler, at flere FOA-fagforeninger lægger sig sammen.

Vores egenkapital er på lidt over 26 millioner, men vi kan ikke blive ved med at bruge af egenkapitalen!

Forsamlingen godkendte regnskabet.

Punkt 6: Indkomne forslag til vedtægtsændringer

Afstemning om bestyrelsens forslag til ændring af vedtægter for FOA-KLS

a. Af antallet af bestyrelsesmedlemmer: §10 stk. 1 (se bilag 1)

Formanden motiverede ændringsforslaget: Vi vil gerne være et ulige tal i bestyrelsen, desuden vil vi gerne være færre, da det gør det nemmere at arrangere møder.

Bestyrelsen forslag går ud på at der fremover skal være 4 ordinære bestyrelsesmedlemmer, samt 1 suppleant udover formanden

Resultat af afstemningen: Ændringsforslaget blev vedtaget med et overvældende flertal. Der var to medlemmer, der stemte imod forslaget.

b. Af aldersbestemmelse §10, stk. 6 (se bilag 1)

Dirigenten forklarede, at der er tale om, at vedtægten bliver ændret, så den stemmer overens med en EU-dom om aldersdiskrimination. Der skulle derfor ikke stemmes om forslaget, da den gamle vedtægt nu er ulovlig diskrimination ifølge denne EU-dom. Den nye vedtægt er formuleret, så KLS overholder den nye EU-lovgivning.

c. Af regler for tilskud til fysioterapi (FYS- Fonden) (se bilag 2)

Formanden motiverede ændringsforslaget om, at man ikke længere skal ansøge ved at sende sin lægehenvielse ind til KLS. Det er administrativt bøvlet. I KLS vil vi gerne have en nemmere arbejdsgang ved denne medlemsfordel.

Man kan søge op til 1.200 kroner om året. Se også regler og hvordan du kan få glæde af medlemsfordelen på hjemmesiden.

Spørgsmål fra forsamlingen: Jeg vil stadig ikke kunne få tilskud, da jeg ikke kan få en henvielse.

Formandens respons: Jeg tager kritikken ind i bestyrelsen. Og du er velkommen til at stille et ændringsforslag til næste generalforsamling.

Resultat af afstemningen: Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

d. Af reglen for Jubilæumsfonden i henhold til §2 (se bilag 3)

Formanden motiverede ændringsforslaget: en fond, der blev stiftet da fagforeningen fyldte 75 år. Der er lige nu 5 millioner (dertil kommer ca. 0,5 millioner, der er en arv fra medlemmet Stella Jensen, men de indgår ikke i dette beslutningsforslag). Vi kan få brug for at bruge penge fra fonden, hvis der opstår en kritisk situation (fx vinduer, der skal udskiftes). Det vil være praktisk, hvis vi fremover kan bruge penge fra fonden, hvis der er flertal i bestyrelsen for at gøre det. Så vi ikke behøver at få tilladelse af en generalforsamling.

Spørgsmål fra forsamlingen: Skal bestyrelsen have mulighed for at bruge hele Jubilæumsfonden?

Spørgsmål fra forsamlingen: Vi plejer at bruge afkast fra fonden til fx ferielotteri eller sociale arrangementer. Det får vi så ikke, hvis pengene i fonden bliver brugt.

Resultat af afstemningen: Ændringsforslaget blev vedtaget af et stort flertal (2/3-del af forsamlingen). 1 medlem undlod at stemme.

7. Andre indkomne forslag

8. Valg til bestyrelsen m.m.

a. 2 ordinære bestyrelsesposter for 4 år

De to nye medlemmer af bestyrelsen præsenterede sig:

- Qais Mahmood Ghazanfar, TR fra København kommunes Rengøringservice (1300 kolleger der arbejder på 1000 adresser)
- Elena Velichkova, TR-suppleant fra Hvidovre kommune som rengøringsassistent.

b. 1 ordinær bestyrelsespost for 2 år

Lone Tvilsted-Jacobsen genopstillede til denne post og blev valgt.

Lone har været i bestyrelsen i 4 årtier, men fortsætter nu i de næste to år for at dele sin erfaring med de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer

c. Evt. 1 ordinær bestyrelsespost for 4 år, hvis vedtægtsændringen ikke bliver vedtaget

Udgår som følge af tidligere vedtægtsændring

d. 1. suppleantpost

Betina Børner, TR fra Albertslund Kommune rengøringsafdeling blev valgt.

e. Evt. 1 suppleantpost

Udgår som følge af vedtægtsændring.

f. 1 intern revisorpost for 4 år.

Anette Nyby var ikke på valg, da hun blev valgt i 2022.

g. 1 intern revisorpost for 4 år

Karin Stampe, intern service/ køkken i FOAs forbundshus blev valgt.

h. 1 fanebærer for 4 år

Michael Matthesen er allerede valgt for 4 år i 2022.

9. Status vedrørende OK24-26

- Næste lønstigning kommer om lidt, nemlig den 1. oktober.
- Er du omfattet af vagttillægget på regionsområdet, må man dog vente lidt pga. systemproblemer. Pengene er afsat, så de skal nok komme.

10. PenSam, herunder ændring af bevilling under Hold Fast-ordningen

Der er ændret på vilkår for sundhedsordning. Det er blevet nemmere at få hjælp. Derudover er der blevet færre behandlinger at vælge imellem (kun de mest populære er tilbage). Læs mere i det brev fra PenSam, I har modtaget i jeres E-boks. Og under Min Pension.

Der er tre medlemmer fra KLS i PenSams nye medlemsforum.

11. Lodtrækning af 5 præmier: Gavekort til GO DREAM til en værdi af kr. 499,- pr. stk.

Dirigenten udtrak vinderne:

- Nummer 35 Shaista Javaid
- Nummer 03 Mohammed Abdillahi Ali
- Nummer 43 Janet Aila Leho
- Nummer 12 Irene Holmstrøm
- Nummer 9 Elina Nielsen

12. Eventuelt

Spørgsmål fra forsamlingen: Med hvad vores klubber på arbejdspladserne?

Formanden svarede: Bestyrelsen har besluttet, at vi vil gå i dialog med klubberne for at undersøge, hvad de bruger tilskuddet fra KLS til. Derefter vil vi vurdere, om klubberne fortsat kan få tilskud af KLS og overveje at fremlægge et ændringsforslag på næste generalforsamling. Lige nu bruger vi lidt over en kvart million kroner om året til klubberne.

Kommentar fra forsamlingen: "Fonden til støtte af sygdomsramte erhvervsaktive borgere": Søg gerne, der er gode muligheder for at få tilskud.

Oplysning fra formanden: Studiekredsen afholder ikke en aktivitet i år. Vi mangler aktive medlemmer i studiekredsudvalget. Meld jer gerne! Jeg vil også skrive om det i nyhedsbrevet.

Opfordring fra Seniorklubben: Vi mødes hver 14. dag og har spændende arrangementer. Kom gerne, hvis du er pensionist eller efterløner! Formanden lægger information om Seniorklubben ud på KLS' hjemmeside.